

イノベーションに情熱を。  
ひとに思いやりを。



## 第一三共ヘルスケア 次世代育成支援 第6期行動計画

### 【行動方針】

第一三共ヘルスケアは、ワークライフサイクル支援の一つである「※次世代育成支援」が、社員個々人の能力を最大限に活かし「社員」と「会社」双方の成長につながると考え、積極的に支援していきます。

※次世代育成支援・・・国や自治体、企業が一体となり、次世代を担う子供や、子供を育てる家庭を支援する取り組みのこと

第一三共グループ方針にもとづき、第一三共ヘルスケア第6期行動計画を策定する  
 計画期間：2021年4月1日～2024年3月31日（3カ年）

目標(大項目)	目標(中項目)	対策	行動計画 策定指針 該当箇所
目標 1 制度を利用し易い環境づくり	<目標1-1 > 各層を対象とした「次世代育成支援に関する社会情勢」 「子育て支援グループ方針」「第一三共グループ各種支援制度」の理解活動を目的とした周知啓発	<対策1 > 新任マネジメント職を対象にマネジメント研修の実施  <対策2 > 制度利用者、上司を対象に育児支援面談を通じ 制度内容の理解促進と制度目的の周知	1(1) ア、エ、オ、 ス
	<目標1-2 > 「仕事と育児の両立支援ホームページ～willie～」閲覧促進	<対策1 > 制度改定内容をポータルに適切に反映し従業員へ周知	1(1) ア、エ、ス

目標(大項目)	目標(中項目)	対策	行動計画策定指針該当箇所
<b>目標2</b> 多様性に対応した制度づくり	<b>&lt;目標2-1 &gt;</b> 育児支援制度に対し、モニタリングを行い、必要に応じて見直しを実施	<b>&lt;対策1 &gt;</b> 育児支援制度のモニタリング実施  <b>&lt;対策2 &gt;</b> 上記モニタリング結果を踏まえ、必要に応じた制度見直し	1(1) オ、キ、ク
	<b>&lt;目標2-2 &gt;</b> 社会ニーズ、会社ニーズ、社員ニーズの変化に応じた制度の見直しを必要に応じて実施	<b>&lt;対策1 &gt;</b> DSグループ内で連携し、社会ニーズ、会社ニーズ、社員ニーズの調査を実施  <b>&lt;対策2 &gt;</b> 上記調査結果を踏まえ、必要に応じた制度見直し	
	<b>&lt;目標2-3 &gt;</b> 子育てする従業員のスムーズな仕事復帰と家庭との両立のための対策推進	<b>&lt;対策1 &gt;</b> 事業所内保育所(KIDS GARDEN)の周知と利用促進  <b>&lt;対策2 &gt;</b> 育児休業からの復職者に対するマインドセットセミナーの実施	

目標(大項目)	目標(中項目)	対策	行動計画策定指針該当箇所
<b>目標3</b> 所定外労働時間削減と有給休暇の取得促進	<目標3-1> 所定外労働時間削減のための措置	<対策1> 長時間労働者への医師面接の徹底 継続  <対策2> 労働時間管理委員会を活用した時間外労働のモニタリング、アラートの実施	1(2) ア
	<目標3-2> 有給休暇取得促進のための措置  【数値目標】 ・リフレッシュ休暇(独自施策)取得を100%とする ・平均年次有給休暇取得率を70%以上とする	<対策1> 各種休暇促進策(有休取得促進日の設定、ライフイベント休暇等)の取得奨励継続  <対策2> 長時間労働者への過重労働防止休暇の取得奨励	1(2) イ
<b>目標4</b> 職場優先意識や固定的役割分担意識の是正	<目標4-1> ワークライフサイクルを推進し生産性向上の実現	<対策1> テレワーク制度の定着、モニタリングの実施  <対策2> 時間外労働の削減、休暇を取得しやすい環境の整備等、各種労働時間施策の推進	1(2) ア、エ
	<目標4-2> 性別に関わらず、社員一人ひとりが能力を発揮できるような職場環境作り	<対策1> 子が産まれた男性社員への上司による面談(会社制度説明)の実施	1(1) イ、エ 1(2) オ

目標(大項目)	目標(中項目)	対策	行動計画 策定指針 該当箇所
<b>目標5</b> <b>次世代育成支援対策</b>	<b>&lt;目標5-1&gt;</b> 若年者に対する職業訓練の実施	<b>&lt;対策1&gt;</b> インターンシップ等、就業体験機会の提供	2(5)